

---

# Programme de Formation

---

## Le harcèlement moral et sexuel

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Tout personnel d'entreprise



#### **Objectifs pédagogiques**

Connaître le cadre juridique des différentes formes de harcèlement et de discrimination

Savoir identifier les situations de harcèlement, de discrimination ou les comportements à risque

Lutter contre le harcèlement et la discrimination en adoptant les bons comportements



#### **Description**

Connaître le cadre juridique des diverses formes de harcèlement

Appréhender les lois et dernières évolutions sur le sujet (lois des 17 janvier 2002, 6 août 2012, 4 août 2014, du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dite loi Schiappa et la loi Santé au Travail du 2 août 2021)

Connaître les différentes formes de harcèlement et savoir distinguer les éléments constitutifs

Prendre connaissance des dispositions du Code Pénal et du Code du Travail

Identifier les actions possibles

Les différentes étapes du signalement du harcèlement

La médiation

Les sanctions pouvant être prise par l'employeur et par la Justice

Mettre en place des solutions

Renforcer la communication interne et l'information en vue d'établir des pistes de réflexions

Mettre en place un plan d'action "Prévention"

Former ses collaborateurs à la législation en vigueur



#### **Prérequis**

Sans objet





### **Modalités pédagogiques**

Une pédagogie active est mise en place tout au long de cette formation. Cette pédagogie favorise la compréhension des exposés théoriques, l'échange de pratiques et de points de vue.

Réalisation de travaux pratiques sous forme d'atelier et temps d'échanges/restitution

Analyse de situations par les participants, réflexions individuelles et collectives et mutualisation de bonnes pratiques



### **Moyens et supports pédagogiques**

Salle de formation adaptée à la pédagogie pour adultes munie d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc

Visionnage de supports numériques : PDF, e-books, présentations PowerPoint, vidéos

Support de formation/ressources documentaires mis à disposition du stagiaire dans son espace extranet



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Fiche d'évaluation de satisfaction à compléter

Un quiz de 10 questions, d'une durée de 15 minutes, est à réaliser en fin de formation. La validation nécessite un minimum de 70 % de bonnes réponses.