

---

# Programme de Formation

---

## Lutte contre les discriminations au recrutement

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

---

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Cette formation s'adresse à tous les acteurs de recrutement et les intermédiaires de l'emploi



#### **Objectifs pédagogiques**

- S'approprier le cadre juridique et les critères de non discrimination
- Comprendre les enjeux de la diversité pour l'entreprise
- Intégrer les principes de la non-discrimination dans son processus de recrutement
- Mettre en œuvre des ateliers participatifs



#### **Description**

1/2 jour

Connaître le cadre juridique des discriminations

Identifier nos biais inconscients

Retour sur les différentes formes de la discrimination

Savoir identifier un comportement discriminatoire

1/2 jour

Les perceptions subjectives liées à la discrimination

Savoir distinguer fait, opinion, sentiment

Mettre en œuvre les outils pour prévenir les risques

Développer le pouvoir agir

Définir des postures professionnelles partagées et appropriées



#### **Prérequis**

Savoir communiquer en français (lu, écrit, parlé)



#### **Modalités pédagogiques**

Apports théoriques et réalisation d'étude cas

Echanges sur les expériences vécues

Présentation d'outils et de méthodes



#### **Moyens et supports pédagogiques**

Salle de formation équipée et adaptée



## ***Modalités d'évaluation et de suivi***

Evaluation formative au long cours de la formation par le biais de mise en situation, de cas pratiques