Programme de Formation

Sensibilisation à la prévention des agissements sexistes en entreprise

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Cette formation de prévention aux agissements sexistes s'adresse à l'ensemble des salariés d'une entreprise

Objectifs pédagogiques

Connaître le cadre juridique des différentes formes d'agissement sexiste

Identifier attitudes, comportements, gestes, propos d'agissements sexistes

Prendre conscience des problèmes liés au sexisme pour anticiper et prévenir

Savoir comment réagir et lutter contre le sexisme

Adopter les bons comportements

Description

Identifier le cadre juridique des agissements sexistes au travail

Ce que disent les textes de loi et leur évolution : lois des 17 août 2015, 8 août 2016, la loi du 3 août 2018, la loi Santé au Travail du 2 août 2021

Prendre connaissance des actions en civil, voire en pénal ; les notions de procédures relatives aux agissements sexistes

Connaître les sanctions disciplinaires

Faire un point du Droit sur les liens avec les discriminations et les harcèlements

Clarifier et déterminer les différentes formes d'agissements sexistes

Repérer les situations à risques et les facteurs de risques et savoir distinguer ce qui relève de relations professionnelles normales du champ de l'interdiction

Clarifier et déterminer les différentes formes d'agissements sexistes

Prendre connaissance de la nouvelle notion jurisprudentielle de harcèlement sexuel d'ambiance (harcèlement à connotation sexuelle ou sexiste)

Agir concrètement

Comprendre les conséquences des agissements sexistes sur la personne

Adopter les bonnes pratiques en matière de lutte contre les agissements sexistes

Raisonnements partagés sur le traitement des conflits

Prérequis

Savoir communiquer en français (lu, écrit, parlé)

Modalités pédagogiques

Une pédagogie active sera mise en place tout au long de cette formation. Cette pédagogie favorisera la compréhension des exposés théoriques, l'échange de pratiques et de points de vue.

Travaux et exercices pratiques en petit et grand groupes et temps d'échanges

Etude de cas, analyse de situations vécues par les participants, réflexions individuelles et collectives et mutualisation de bonnes pratiques

Moyens et supports pédagogiques

Salle de formation adaptée à la pédagogie pour adultes munie d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc

Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation formative au long cours de la formation par le biais des cas pratiques