Programme de Formation

Lutte contre les discriminations au recrutement

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Cette formation s'adresse à tous francophones, acteurs de recrutement, intermédiaires de l'emploi, conseillers Mission locale

Objectifs pédagogiques

S'approprier le cadre juridique et les critères de non discrimination

Comprendre les enjeux de la diversité pour l'entreprise

Intégrer les principes de la non-discrimination dans son processus de recrutement

Mettre en œuvre des ateliers participatifs

Description

1/2 jour

Connaitre le cadre juridique des discriminations

Identifier nos biais inconscients

Retour sur les différentes formes de la discrimination

Savoir identifier un comportement discriminatoire

1/2 jour

Les perceptions subjectives liées à la discrimination

Savoir distinguer fait, opinion, sentiment

Mettre en œuvre les outils pour prévenir les risques

Développer le pouvoir agir

Définir des postures professionnelles partagées et appropriées

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Une pédagogie active est mise en place tout au long de cette formation. Cette pédagogie favorise la compréhension des exposés théoriques, l'échange de pratiques et de points de vue.

Réalisation de travaux pratiques sous forme d'atelier en petit et grand groupe et temps d'échanges/restitution

Analyse de situations par les participants, réflexions individuelles et collectives et mutualisation de bonnes pratiques

Moyens et supports pédagogiques

Salle de formation adaptée à la pédagogie pour adultes munie d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc

Visionnage de supports numériques : PDF, e-books, présentations PowerPoint, vidéos

Support de formation/ressources documentaires mis à disposition du stagiaire dans son espace extranet

Modalités d'évaluation et de suivi

Fiche d'évaluation de satisfaction à compléter

Evaluation formative au long cours de la formation au moyen de mises en situation, d'exercices pratiques réalisées sous la responsabilité du formateur