

---

# Programme de Formation

---

## Développer son leadership en tant que manager

---

### Organisation

---

**Durée :** 21 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

---

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Tout manager francophone souhaitant structurer et développer son leadership



#### **Objectifs pédagogiques**

- Développer son leadership et la performance en équipe
- Développer l'impact auprès des différents acteurs de l'entreprise
- Accroître la responsabilisation des collaborateurs
- Créer un climat de confiance
- Favoriser l'adhésion sur les projets
- Décider collectivement
- S'affirmer dans sa fonction de leader



#### **Description**

- Ajouter une dimension à son management : le leadership
- Situer le leadership par rapport au management
- Ce que les collaborateurs attendent d'un leader
- De la performance à l'excellence
- Expérimenter les principes fondamentaux de leadership et de la confiance
- Connaissance de soi et lucidité
- Dialogue ouvert et authenticité
- Responsabilité et détermination personnelle
- Engagement et implication
- Développer ses comportements de leader
- Connaître ses comportements et comprendre ceux des autres
- Choisir les comportements qui fluidifient la relation
- Dépasser ses rigidités personnelles
- Accroître sa flexibilité et son influence personnelle
- Analyser ses différents rôles de leader et en souligner les qualités
- Améliorer les relations de travail dans l'équipe et gérer les conflits



#### **Prérequis**

Exercer la mission de manager, chef d'équipe, responsable de service





### **Modalités pédagogiques**

Une pédagogie active sera mise en place tout au long de cette formation. Cette pédagogie favorisera la compréhension des exposés théoriques, l'échange de pratiques et de points de vue, la mise en pratique à partir d'étude de cas, de jeux de communication, de stratégie et de coopération, afin de faciliter la mise en application des outils et leur intégration.

Tout au long des modules, chaque participant sera invité à s'autoévaluer, se positionner, définir des plans d'actions.



### **Moyens et supports pédagogiques**

Salle de formation adaptée à la pédagogie pour adultes munie d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc

Visionnage de supports numériques : PDF, e-books, présentations PowerPoint, vidéos

Support de formation/ressources documentaires mis à disposition du stagiaire dans son espace extranet



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Fiche d'évaluation de satisfaction à compléter

Un quiz de 10 questions, d'une durée de 15 minutes, est à réaliser en fin de formation. La validation nécessite un minimum de 70 % de bonnes réponses.

Evaluation formative au long cours de la formation au moyen de mises en situation, d'exercices pratiques réalisés sous la responsabilité du formateur